

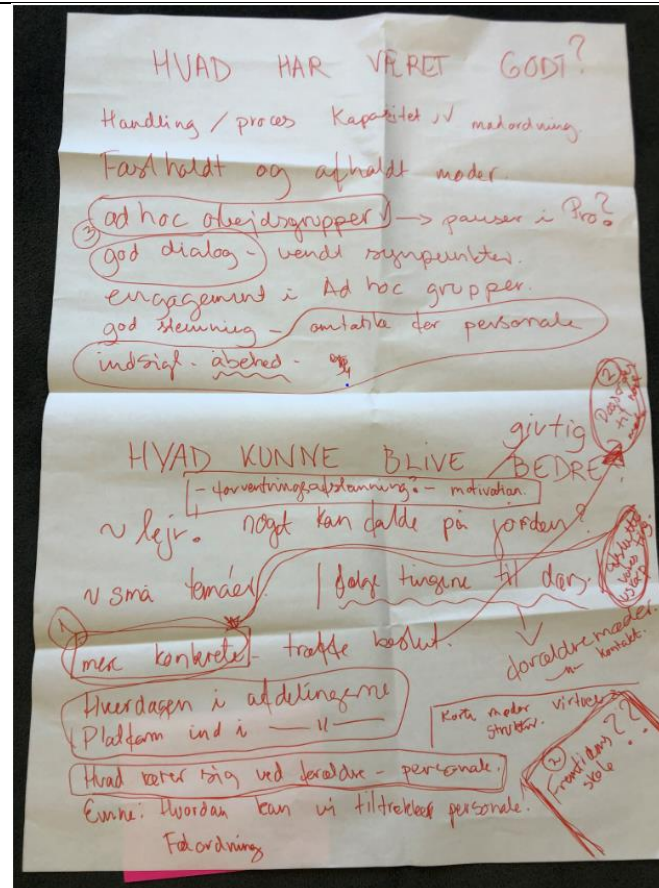
(O) – orientering (D) – drøftelse (B) - beslutning	Dagsorden Skolebestyrelsen Buskelundskolen Skoleåret 20/21 Tirsdag den 15. juni 2021 kl. 18.30 – 21.00 Mødeleder: Torben Referent: Susanne (referatet oplæses og godkendes efter hvert pkt) Forplejning: Skolen Afbud: Gæster:		
Pkt	Dagsorden	Referat	Bemærkninger
Pkt.1 (Kl. 18.30)	Velkommen		
Pkt.2 (Kl. 18.32)	Elevråd	Deltager ikke - har stort set ikke haft møde dette år.	
Pkt.3 (kl 18.33) (O)	Orientering fra skole og fritid - Rigets tilstand /Mette & Susanne Herunder Corona, skoleårets afslutning og skoleårets planlægning	Vi bokser fortsat med corona. Vi har heldigvis ikke måtte sende nogen hjem siden opstart i foråret - FEDT. Nye restriktioner, med mulighed for at skolen kan blive mere "normal". Vi ændrer ikke på skemaer de sidste 14 dage i dette skoleår, men planlægger med normale tilstande (ude/hjemme) fra august – dog startende med skema i hjemmegrupper (trivsel). Lige nu har vi lempet på vores restriktioner i frikvartererne. Der er åbnet op for at ændre skoledagens længde med den understøttende undervisning. Vi vil gøre det i begrænset omfang – primært i emne- og projektuger i Storeskolen og Projektskolen.	,

		<p>Trivselspenge er blevet forlænget til sidst på efteråret, men de fleste har brugt dem inden ferien, som først meldt ud.</p> <p>Der skal ikke skrives elevplaner næste år, men det gør vi i udgave som UVP.</p> <p>Møde med de nye strater, vi havde valgt at invitere, God investering. Dejligt møde med glade børn og voksne.</p> <p>Vi skal sige farvel til Christian, Kristian og Lasse næste fredag. Susanne Steenbæksgaard går på efterløn fra 1/9 og Sophie går på barsel.</p> <p>Vi har ansat Frida, Jonas og Trine. Vi har fastansat Ane, der allerede er i Huset. Vi skal på mandag have ansat pædagoger.</p> <p>Vores FABlab kan noget særligt i motivationen hos nogle børn, derfor arbejder vi på at udvikle et tiltag i samarbejde med ekstern AKT og noget FabLab.</p> <p>Nyt mooncarskur bagved skolen. Hytte foran bliver flyttet. Nyt tag på Lilleskolen efter sommerferien. Det kommer til at tage 2 – 3 mdr.</p> <p>Vi arbejder med nye garderober i Lilleskolen.</p> <p>Vi arbejder på vores skemaer.</p> <p>Det bliver så godt at komme tilbage efter sommerferien - UDEN CORONA.</p>	
Pkt.4 (kl. 19.00) (O&D)	Fremtidens madordning – en opfølgning /Torben Proces v. Torben	<p>Oplæg ved Torben:</p> <p>Punktet har været aktuelt i lang tid – flere år fra tidligere bestyrelser. Torben lægger op til, at vi skal have lavet en tidslinje for hvad vil vi have drøftet inden vi tager beslutning</p> <p>- Lokaler – indretning og "belægning"</p>	Formålet med punktet er – ud fra yderligere information fra Mette og Maria, at få drøftet muligheder og udfordringer ved at tage Madfærd ind som en del af Buskelundskolens sundhedspolitik.

		<ul style="list-style-type: none"> - Kvalitet - smiely ordning, økologi, bæredygtighed m.v. - Økonomi – budget, forældrebetaling, ansvar - Bundethed - Praktikaliteter – hvem har hvilke opgaver/ansvar, skema, personaleressourcer - Personalets stemme - Forældrenes stemme <p>Hvornår kan vi eventuelt og realistisk indgå i et sådant et samarbejde ?</p> <p>Drøftelse af punkterne.</p> <p>Aftale: Vi vil starte med at lave en "meningsmåling" mellem forældre og personale. Vigtigt at vi får kvalificeret spørgsmålene, så svarene bliver brugbare i forhold til det videre arbejde.</p> <p>Vi aftaler og kvalificerer, hvordan på det første bestyrelsesmøde i efteråret.</p>	
Pkt 5. (19.30) (O)	Bestyrelsens årsberetning v. Torben	Arbejdet pågår. Optagelsen er sket i dag og klippes sammen med præsentation af resten af bestyrelsen (Torben lægger de små videoer i dropbox). Mette sender videoen rundt inden den lægges på skolens hjemmeside.	
Pkt. 6 (19.40) (D)	Evaluering af dette skoleår + tanker om det kommende skoleår	<p>Proces v. Susanne Fire minutter til egen refleksion over dette skoleårs bestyrelsesarbejde.</p> <p>Hvad har været godt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processer og dialog omkring den kommunale kapacitetsanalyse og madordning - Godt at møder har været fastholdt 	"Ting": Ordensregler – de skal drøftes ! Antal møder, dage, rammen ? Der er valg til foråret Retningslinjer

		<ul style="list-style-type: none"> - Mere fokuseret på at lave arbejdsgrupper - God dialog i drøftelser - Godt da elevrådet bød ind (Hvad er den gode pause) - Engagementet og ansvaret – god energi - God stemning respektfuld tone - Omtanke for personale - God indsigt (som ny) og åbenhed - Godt informationsniveau - Onlinemøder har fungeret godt – et mix - Godt at invitere nogen ind <p>Hvad kan blive bedre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skarphed/klarhed omkring retningslinje vedr. lejrskole – hvor lander vi egentlig ? Mere "handling" - resultatorienteret - Fastholde arbejdsgrupper – komme i dybden - Blive mere konkrete – træffe beslutninger - Følge tingene til dørs (eks. forældremøder) - Overblik over den røde tråd omkring den pædagogiske platform og værktøjer – så bestyrelsen har kendskab til hele huset - Inddrage elevrådet - Forældre/personale på som punkt under rigets tilstand - Struktur på møder – lange/korte fysiske/virtuelle - Forventningsafstemning – fastholde motivation - Involvering mellem bestyrelse og den øvrige forældregruppe - Ansættelsesprocesser – procedure, stillingsopslag, ansøgere, ansættelse, fastholdelse mm. - Dialogen om hvordan Fremtidens Skole for nutidens børn er – hvor er vi på vej hen - Vision - Skarpe på forventede outcome – drøftelse inden punktet startes – skarpe processer <p>Fokus punkter til næste skoleår - bevares:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdet med adhoc-grupper 	
--	--	---	--

		<ul style="list-style-type: none">- God dialog- Åbenhed – Indsigt - Omtanke for personale <p>Fokus punkter til næste skoleår – udvikles</p> <ul style="list-style-type: none">- Målet med punktet – ny dagsorden skabelonDagsorden kvalificeres til kommende møde- Oplæse referat – gøre det skarpt- Bedre til at "afslutte"/handle- Inddragelse af hele forældregruppen – bestyrelsens synlighed <p>Punkter:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fremtidens skole for nutidens børn – hvor skal vi hen ?- Mad & Forældre- Skolebestyrelsens interne årsberetning- Forældremøder <p>Adhoc-gruppe til at udarbejde SMTTE for bestyrelsens interne årsplan: Morten, Maria og Susanne</p>	
--	--	--	--



Pkt.7 (kl. 20.15)

Evt.

Pkt.8 (kl.20.20)

Sommerferie afslutning med en bid brød

Kalender skolebestyrelsesmøder mm. skoleåret 20/21

Dato	Forplejning	Skole- bestyrelse	Samarbejds- forum	Forpligtende samarbejde	Dialog- forum	Temamøde skolebestyrelser	Kursus for nye bestyrelser	Deltagere	Årshjul
17/8 20 Kl. 19-21	Skolen	X						Hele bestyrelsen	Konstituering Høringssvar budget Årshjul udarbejdes
24/9 20 Kl. 19-21	Torben	X						Hele bestyrelsen	
22/10 19 Kl. 19-22					X			Formand og skoleleder	
27/10 20 Kl. 19-21	Marie	X						Hele bestyrelsen	
19/11 20 Kl. 19-21	Skolen	X						Hele bestyrelsen	Høringssvar på fleksibel sommerferiepasning
8/12 20	Skolen	X						Hele bestyrelsen	Juleafslutning efter mødet kl. 20.30

Kl. 18.30-20.30									
13/1 21 Kl. 19-21	Vibeke Egen forplejning	X						Hele bestyrelsen	Udtalelse til kommunal kvalitetsrapport KORT virtuelt møde om CORONA
3/2 21 Kl. 19 - 21	Egen forplejning	X						Hele bestyrelsen	Ekstra indsats møde - Virtuelt
23/2 21 Kl. 19-22	Maria	X						Hele bestyrelsen	
Uge 10					X			Formand og skoleleder	
15/3 21 Kl. 19-21	Søren	X						Hele bestyrelsen	
20/4 21 Kl. 19-21	Morten	X						Hele bestyrelsen	
17/5 21 Kl. 17-21	Birgitte	X						Hele bestyrelsen	Trivselsmåling
17/6 21 Kl. 19-21	Skolen	X						Hele bestyrelsen	Sommerferieafslutning før mødet kl. 18.