

Skolebestyrelsesberetning.

Buskelundskolen 2018

Skoleåret 2017/18 for Buskelundskolen nærmer sig sin afslutning.

På den organisatoriske side var det første år med den nye ledelseskonstellation efter store forandringer året før. Dejligt at teamet er kommet godt fra land trods faktorer, som ligger lidt uden for vores indflydelse. F.eks. en brandvarm maj, der gav anledning til en brandalarm i en weekend med efterfølgende vandskade pga. slukningsudstyret. Et andet varmt emne var overenkomstforhandlingerne, som heldigvis ikke endte i en storkonflikt. Men det kunne naturligvis ikke undgås, at usikkerheden omkring skoleåret afslutning nåede at brede sig i såvel organisationen, som i hjemmene. Men eksamen og andre prøver foregår som planlagt i skrivende stund, og det ender såmænd med, at vi får endnu et hold stolte afgangselever fra Buskelundskolen. Kvalificeret selvbestemte unge mennesker, som nu skal videre på deres vej.

Heldigvis er der god søgning til vores skole, som sørger for nyt liv på skolen, når nu de store drager videre. Tilflyttere til distriktet (som nu er officielt udvidet mod nordøst) og endda interesserede familier fra omegnen vil gerne vores skole. Et gode ved vores organiseringsform med de mange holddannelser er, at vi er relativt robuste i fht. svingninger i **elevtallet**, og når tallet går op betyder det også et sundt budgetmæssigt råderum, som gør at vi kan bakke op med kompetent personale omkring eleverne.

Buskelundskolen er ved at finde sammen i et **forpligtende samarbejde** med Hvinningdalskolen og Funder Kragelund skole. Dette samarbejde var jo resultatet af den kommunale skolestrategiproces, der startede for et par år siden. Der er spændende aktiviteter igang imellem personalegrupperne på skolerne, og også begyndende samarbejdende aktiviteter involverende eleverne. Der er ved at blive planlagt et spændende forældrearrangement i efteråret, hvor vi også vil åbne for dørene fra vore naboskoler. Det er vigtigt at samarbejdet dyrkes på alle disse niveauer for at styrke vor folkeskole og lokalområde.

Vi har netop afsluttet vores forskudte **valg til bestyrelsen**. Friske kræfter træder til som erstatning for dem af os, som "er løbet tør" for skolesøgende børn eller af andre årsager trækker sig fra bestyrelsesarbejdet. Velkommen og god arbejdslyst til de nye bestyrelsesmedlemmer, og held og lykke til Torben Agersbæk Ali og Morten Skov, som overtager hhv. formands- og næstformandsposten i den nye bestyrelse.

Husk at alle forældres engagement og opbakning omkring skolen er utroligt vigtig både for jeres eget barns, og ikke mindst for kollektivets og den sociale trivsels skyld. Et passende udtryk for forældreopbakning er, "at forældrene er den usynlige klassekammerat". Så brug denne mulighed positivt og konstruktivt. Uanset om det drejer sig om at bakke op om sociale arrangementer, relationer, og ved at tale positivt om skolen, personalet, de andre børn og deres familier. Hele kommunens skolevæsen har fokus på trivsel inkl. antimobbeforanstaltninger, og i den forbindelse har bestyrelsen revideret skolens trivselspolitik, som kan findes på [skolens hjemmeside](#).

Skolebestyrelsesberetning.

Buskelundskolen 2018

Skoleåret 2017/18 bød på andre bestyrelsesaktiviteter, som den nye bestyrelse vil arbejde videre med i det nye skoleår:

- Samarbejdet med Institutionen Buskelund for at sikre **kontinuitet i hele 0-16 års området**. Vi har et godt samarbejde, og vi søger til stadighed efter flere områder, hvor vi kan få mere ud af hinanden. En rød tråd igennem hele barnets opvækst er en styrke for børnene, og forhåbentlig også deres forældre.
- PRO 2.0, som drejer sig om **revitalisering af Projektskolen** fortsætter, hvor der sættes fokus på elevernes trivsel og læring, via f.eks. organiseringen (optimering af skema og øget samarbejde mellem primærgrupper), lejrskole og et øget fokus på at opbygge en lærings- frem for en præstationskultur (mere **vægt på feedback** end på karakterer). Et stort punkt i den forbindelse er **lejrskolen**, som kræver lidt entreprenørskab og opfindsomhed for at skaffe finansiering til oplevelser uden for kommunegrænsen. Børnene vil rigtig gerne, men enhver støtte fra forældrene vil blive påskønnet. Ikke nødvendigvis i form af direkte økonomisk support, men endnu bedre i form af sparring og opbakning (f.eks. logistik og koordination) til de initiativer, eleverne selv tager. Der er afgang mod Bornholm til august, og vi håber, det er starten på nogle gode lejrskoletraditioner.
- **Skoledagens længde**. Mange elever og deres familier (ikke bare på vor skole) har slået sig på tilstedeværelseskrav, der var i de nye love, der blev indført for 4-5 år siden. Heldigvis er der kommet lidt mere fleksible muligheder, som vi er igang med at udnytte til en reduktion af skoledagenes længde for eleverne i Stor- og Projektskolen. De specifikke ændringer vil blive kommunikeret af skoleledelsen/personalet.
- **Forældreundersøgelser**. Tak til jer forældre for jeres bidrag til de spørgeskemaer, der er sendt ud fra hhv. centralt hold (FTU – forældretilfredshedsundersøgelse) og på vort eget initiativ (evaluering af vores Kvalificerede Selvbestemmelse). Det har givet gode perspektiver for såvel skolens ledelse som bestyrelsen at arbejde videre med.
- **Halprojektet** begynder at tage form. Vi ser frem til de nye muligheder det medfører i såvel skole- som fritid for hele lokalområdet.

Også i år skal der lyde en kæmpe **tak til skolens personale** for deres engagement og arbejdsindsats. I skolebestyrelsen har vi en stor tiltro og tillid til at hele personalegruppens ihærdighed vil være med til at gøre Buskelundskolen til et godt sted for vores børn at gå i skole også fremover, og at vi dermed kan holde fast i vores motto om at være **"fremtidens skole for nutidens børn"**.

På Buskelundsskolens bestyrelses vegne:



Søren Hesseldahl Føns (Formand)

Silkeborg, d. 18. juni 2018